

REGRAS E DIRETRIZES

CONEXÕES NETWORKING 2026

Este manifesto sela nosso compromisso como um grupo de profissionais que compreende uma verdade fundamental: as conexões mais poderosas não nascem do acaso, mas da intenção. Em um mundo onde o networking tradicional é guiado pela pergunta "*o que eu posso tirar disso?*", nós escolhemos um caminho diferente. Nós nos unimos para construir um ecossistema sustentável de confiança, parceria e ação. Nós chamamos isso de **Networking Intencional**, e esta é a nossa forma de transformar contatos em colaborações e potencial em prosperidade mútua.

1. Nossa Filosofia: O Poder do Networking Intencional

Uma comunidade sem uma filosofia compartilhada é apenas uma lista de contatos. Por isso, nós adotamos uma abordagem estratégica como nosso alicerce: o **Networking Intencional**, também conhecido como **Networking Colaborativo** ou **Gestão de Capital Social**. É uma arquitetura que transcende a troca de cartões e se concentra em cultivar um terreno fértil onde todos possam crescer.

O princípio fundamental que nos move é **gerar valor primeiro**. A atitude de servir e de se conectar com pessoas que fazem sentido para o nosso propósito, sem segundas intenções, é o catalisador que transforma nossas interações. Quando você serve com autenticidade, você "despertará nas pessoas o sentimento de reciprocidade" e acionará o "sentimento de gratidão". Elas não apenas apreciam sua contribuição; elas se sentem compelidas a retribuir, a se tornarem suas defensoras. Este é, indiscutivelmente, o pilar mais importante da nossa filosofia, pois transforma contatos em verdadeiros advogados da sua causa.

Visualizamos nosso ecossistema através da metáfora das **duas engrenagens** em perfeito sincronismo. A primeira engrenagem é a rede, gerando uma força coletiva que traciona cada indivíduo para cima. A segunda é você, devolvendo essa força para a rede através de suas próprias contribuições. Esse ciclo de **retroalimentação** cria uma energia positiva e contínua, onde a troca entre as partes garante que o crescimento mútuo se torne imparável. Quando esse sistema funciona, o sucesso coletivo é inevitável. Simplesmente, *não tem como não dar certo*.

É essa filosofia que orienta nossa jornada, e são os pilares a seguir que a tornam uma realidade prática.

2. Os Pilares da Confiança: Como Construimos Nosso Ecossistema

Nossa filosofia não é abstrata. Nós construímos a confiança sobre três pilares práticos e inegociáveis que transformam intenções em um ecossistema sólido e confiável.

- ✓ **Reciprocidade Ativa (Give First)** Este é o ponto de partida de todas as nossas interações. A mentalidade de "*como posso te ajudar?*" precede qualquer pedido. Ao oferecer uma dica, apresentar um contato ou fornecer feedback, você constrói "crédito moral". Esse crédito é a moeda fundamental do nosso capital social, nutrindo a confiança e garantindo que, quando você precisar de apoio, a rede estará pronta para retribuir.
- ✓ **Curadoria de Conexões** O verdadeiro poder do networking se manifesta em nossa capacidade de atuar como pontes. Conectar estrategicamente a Pessoa A à Pessoa B, por reconhecer a sinergia entre elas, é um ato de imenso valor. Essa prática transforma um membro de um simples nó na rede em um *hub* central, elevando sua reputação e autoridade enquanto aumenta a densidade e a resiliência de todo o ecossistema.
- ✓ **Vulnerabilidade Estratégica** A palavra-chave aqui é *estratégica*. Para que a ajuda mútua seja eficaz, precisamos ir além das "vitórias de palco". Nós criamos um ambiente seguro onde cada membro pode compartilhar desafios reais com a intenção específica de ativar a inteligência coletiva do grupo para resolver problemas. É na vulnerabilidade que a verdadeira colaboração nasce, pois somente ao entender as dificuldades uns dos outros podemos oferecer apoio preciso e gerar soluções conjuntas.

Estes pilares são a fundação sobre a qual edificamos nossa cultura e nosso código de convivência diário.

3. Nossa Cultura: Os 4 R's da Convivência

Nossa filosofia e nossos pilares se materializam em um código de conduta compartilhado que guia cada interação: a cultura dos **4 R's**. Estes quatro princípios são a manifestação diária da nossa filosofia:

RELACIONAMENTO

O Princípio: Conectar-se para construir oportunidades juntos.

A Prática: Nós vamos além da superficialidade. Buscamos criar laços genuínos que evoluem de interações transacionais para parcerias e projetos

conjuntos, entendendo que a confiança é o precursor de qualquer grande colaboração.

RECONHECIMENTO

O Princípio: Honrar as contribuições para fortalecer laços robustos.

A Prática: Nós validamos ativamente o esforço alheio. Um agradecimento, uma menção pública ou uma indicação são ferramentas estratégicas para reforçar os comportamentos que valorizamos, construindo uma rede leal e engajada.

RESPEITO

O Princípio: Valorizar pessoas independentemente de cargos, reconhecendo que bons contatos surgem de onde menos se espera.

A Prática: Nós demolimos hierarquias formais para diversificar nosso pool de oportunidades e prevenir as câmaras de eco que sufocam a inovação. O respeito incondicional é a base para uma rede rica em perspectivas e possibilidades.

RECIPROCIDADE

O Princípio: Cultivar a gratidão e gerar valor para criar sinergias de longo alcance.

A Prática: Nós tratamos a gratidão como um hábito e a proatividade como um dever. Esse fluxo contínuo de dar e receber cria o ciclo de retroalimentação que define nosso grupo, garantindo que o valor gerado nunca se esgote, apenas se multiplique.

Esta cultura nos prepara para o nosso compromisso maior: transformar conexões em resultados tangíveis.

4. Nosso Compromisso de 2026: Da Conexão à Ação

Para o ano de 2026, nosso foco evolui.

Nosso objetivo é claro: mover-nos do consumo passivo para a **ação e apoio mútuo**, transformando cada ponto de contato em uma oportunidade real de **Parceria e Ação**.

Este compromisso se manifesta em uma estrutura desenhada para fomentar o engajamento, a colaboração e a geração de resultados concretos.

- ✓ **Encontros Mensais Estruturados:** Porque valorizamos a **Reciprocidade Ativa**, nosso compromisso com a presença é inegociável. A falta em 2

encontros mensais sem justificativa clara **resultará na remoção do membro** para dar espaço a quem está verdadeiramente comprometido.

- ✓ **Dinâmicas de Engajamento Contínuo:** Para manter a colaboração ativa entre os encontros, nosso grupo de WhatsApp funciona como um canal vivo para indicações e oportunidades. Além disso, a **Escala de Conteúdo** garante que, nas semanas sem encontros, membros tragam proativamente conteúdos e insights para o grupo.
- ✓ **Formatos Rotativos com Foco Dual:** Para maximizar o valor, nossos encontros alternam entre meses ímpares focados em Palestras e Experiências para aprendizado e meses pares focados em Negócios, com dinâmicas de apresentação e desenvolvimento de ideias.
- ✓ **Governança Participativa:** Porque acreditamos na responsabilidade compartilhada, a gestão é descentralizada. Um Conselho Gestor apoia a organização, a Curadoria Rotativa permite que membros liderem encontros e, crucialmente, quem convida novos membros é **responsável por garantir o engajamento e a integração deles ao grupo**.
- ✓ **Cultura de Feedback:** Para garantir o crescimento coletivo, celebramos nossas vitórias nos momentos de gratidão e resultados e utilizamos um canal de feedback para que desafios possam ser tratados de forma construtiva e segura.

Este é o nosso plano para garantir que cada conexão floresça em uma ação significativa.

5. Um Convite à Jornada

Este manifesto é mais do que um documento; é o nosso pacto. É a formalização do nosso compromisso em construir e manter um ecossistema onde todos crescem e prosperam juntos. Ao se alinhar a estes valores, cada membro se torna um arquiteto ativo do nosso sucesso coletivo, transformando nossa rede em uma força poderosa de colaboração e realização.

Vamos juntos fazer de 2026 um ano de **muita ação e resultados!**

6. Agenda dos Encontros

- 1) **ENCONTROS DINÂMICOS (com interação do grupo, Peer de Ideias etc.):**
13/02/26 | 10/04/26 | 12/06/26 | 14/08/26 | 09/10/26.
- 2) **ENCONTROS COM PALESTRAS:** 13/03/26 - Onde eu Errei - Paulo Roberto Soares | 08/05/26 - À Definir | 10/07/26* - Carlos Gustavo | 11/09/26 - Marcelo Michalack | 13/11/26 - Gisele Zimmer.
- 3) **ENCERRAMENTO ANO:** 11/12/2026.